

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное профессиональное
Образовательное учреждение Ленинградской области
«Тосненский политехнический техникум»
(ГБПОУ ЛО «Тосненский политехнический техникум»)

«Утверждаю»
Директор ГБПОУ ЛО
«Тосненский политехнический техникум»



О.А. Уткин

2021 г.

КОДЕКС
профессиональной этики педагогических работников
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Ленинградской области
«Тосненский политехнический техникум»

г. Тосно, Ленинградская область

2021 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	3
2. Принципы и правила служебного поведения	3
3. Этические нормы служебного поведения педагогических работников	4
4. Заключительные положения	6

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики педагогических работников (далее - работников) государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Тосненский политехнический техникум» (далее - Техникум) направлен на укрепление корпоративной культуры образовательного учреждения, создание комфортных условий образовательной среды и положительного имиджа и деловой репутации ОО как образовательной организации во внешней среде.

1.2. При приеме на работу в Техникум руководитель подразделения обязан ознакомить работника с содержанием указанного Кодекса.

2. Принципы и правила служебного поведения

2.1. Педагогические работники обязаны:

- > соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, Устав Техникума и другие нормативных правовых актов;
 - > исходить из представления, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина является важной составляющей деятельности Техникума;
 - > обеспечивать эффективную работу Техникума;
 - > при исполнении должностных обязанностей и профессиональных функций не оказывать предпочтения каким-либо индивидам, профессиональным и социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния индивидов, профессиональных или социальных групп и организаций;
 - > соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
 - > проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися и должностными лицами;
-

> проявлять толерантность и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

> уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации, оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

> противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

> проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость.

2.2. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Техникуме норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей и за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность.

2.4. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации/подразделении благоприятного морально-психологического климата.

3. Этические нормы служебного поведения педагогических работников

3.1. Субъектам отношений необходимо воздерживаться от:

> любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по отношению к обучающимся и коллегам;

> грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний по отношению к обучающимся и коллегам;

> принятия пищи, разговоров по телефону во время учебных занятий, служебных совещаний, бесед и иных форм организованного общения.

3.2. Субъекты отношений призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе конструктивного делового сотрудничества;

3.3. Внешний вид работника и его одежда должны соответствовать деловому стилю, а также отличаться сдержанностью и аккуратностью.

3.4. Работник должен быть требователен по отношению к себе и стремиться к самосовершенствованию и самовоспитанию.

3.5. Работник должен понимать и помнить, что своим поведением поддерживает и защищает профессиональную честь и передает молодому поколению профессиональные, национальные и общечеловеческие культурные ценности.

3.6. Репутация преподавателя как представителя Техникума основывается на его компетентности, справедливости и такте.

3.7. Стиль общения преподавателя с обучающимися строится на взаимном уважении.

3.8. Преподаватель должен выбирать такие методы работы с обучающимися, которые способствуют (кроме формирования необходимых профессиональных компетенций) их совершенствованию, самостоятельности, инициативности, ответственности, самоконтроля, желания сотрудничать и помогать друг другу.

3.9. При оценке поведения и достижений обучающихся преподаватель должен стремиться укрепить их самоуважение, веру в свои силы, повысить мотивацию к обучению.

3.10. В стенах Техникума работник должен помнить о культуре своей речи и соблюдении правил делового общения.

3.11. Работник не должен:

- > повышать голос, унижать личное достоинство обучающихся;
- > намеренно искажать имена и фамилии;
- > публично обсуждать личную жизнь обучающихся или их недостатки;
- > обсуждать с обучающимися профессиональные и личные недостатки своих коллег;
- > использовать оценку знаний как средство сведения личных счетов;
- > завышать оценочные баллы для искусственного поддержания успеваемости;
- > использовать ненормативную лексику.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Кодекс вступает в силу с даты его утверждения директором Техникума.

4.2. Кодекс утрачивает силу в случае принятия нового Кодекса профессиональной этики педагогического работника государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Тосненский политехнический техникум».

4.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Кодексом, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом образовательного учреждения и иными локальными нормативными актами Техникума.

Разработчики:
заместитель директора по
безопасности



В.В. Сушко